
INNOVER
POUR UN MONDE
DÉCARBONÉ
ET DURABLE
+

2023 **RAPPORT
RESPONSABILITÉ
SOCIÉTALE
DES ORGANISATIONS**

LE MESSAGE DE PIERRE-FRANCK CHEVET 01__

UNE STRATÉGIE RSO QUI S'INSCRIT DANS LE CADRE DES OBJECTIFS DE DÉVELOPPEMENT DURABLE 02__

LA GOUVERNANCE D'IFPEN 03__

La dynamique d'amélioration continue
Promouvoir la transparence
et lutter contre la corruption
Le dialogue social
L'intéressement des salariés
Sensibiliser et impliquer les salariés

UN ENGAGEMENT SOCIAL 07__

Maintenir un haut niveau
de prévention des risques
Favoriser le bien-être au travail
Faire évoluer les compétences
Favoriser la diversité
et lutter contre les inégalités

UN ENGAGEMENT ÉCORESPONSABLE 12__

Promouvoir la mobilité durable
Réduire, gérer et valoriser les déchets
Performance énergétique
des bâtiments et infrastructures
Indicateurs énergétiques

UN ENGAGEMENT ÉCONOMIQUE CITOYEN 16__

Accompagner la triple transition
écologique, énergétique et numérique
Promouvoir la dynamique territoriale

SOMMAIRE

IFP Energies nouvelles (IFPEN) est un acteur majeur de la recherche et de la formation dans les domaines de l'énergie, de la mobilité et de l'environnement. Depuis les concepts scientifiques en recherche fondamentale jusqu'aux solutions technologiques en recherche appliquée, l'innovation est au cœur de son action.



QUATRE AXES RSO



LA GOUVERNANCE D'IFPEN

IFP Energies nouvelles (IFPEN) est un acteur clé de la triple transition énergétique, écologique et numérique. Son système de gouvernance, ses grandes orientations stratégiques, ainsi que son engagement en matière de responsabilité sociétale, donnent lieu à de nombreux échanges avec ses parties prenantes.



UN ENGAGEMENT ÉCORESPONSABLE

IFPEN s'attache à réduire ses émissions de CO₂, à gérer et valoriser ses déchets et à maîtriser sa consommation d'énergie avec des objectifs d'amélioration continue.



UN ENGAGEMENT SOCIAL

Mobiliser efficacement les ressources de l'entreprise est un objectif qui se concrétise au travers d'une politique dynamique de ressources humaines, se donnant comme priorité d'adapter les compétences et les parcours aux évolutions des programmes de recherche et innovation (R&I) vers les nouvelles technologies de l'énergie, de l'environnement et de la mobilité.



UN ENGAGEMENT ÉCONOMIQUE CITOYEN

IFPEN poursuit une démarche économique citoyenne : d'une part, en qualité d'acteur public de la recherche et de la formation en accompagnant la triple transition, et en créant de la richesse et de l'emploi, et d'autre part, dans le cadre de son fonctionnement, en associant les entreprises partenaires à sa démarche et en apportant son soutien au développement des territoires sur lesquels il est implanté.

LE MESSAGE DE PIERRE-FRANCK CHEVET

PRÉSIDENT D'IFPEN



Acteur de la triple transition écologique, énergétique et numérique, IFP Energies nouvelles (IFPEN) veut être exemplaire en matière de responsabilité sociétale des organisations (RSO) et poursuit ses efforts pour atteindre les objectifs ambitieux et nécessaires que notre pays s'est fixés en termes de réduction des empreintes carbone, énergétique et environnementale.

Le dialogue et l'écoute des salariés sont au cœur de la démarche, avec notamment la mise en œuvre d'enquêtes de type baromètre social et sur le télétravail. En matière de sécurité, nous avons mis l'accent cette année sur la prévention des HIPO*, dont la prise en compte permet d'évaluer les risques de façon plus holistique, afin de mieux les anticiper.

Sur le plan social, l'une des priorités de l'année 2023 a été l'emploi des personnes en situation de handicap, avec la signature du onzième accord d'entreprise par lequel nous réaffirons notre volonté d'atteindre l'objectif fixé par l'État de 6 % de travailleurs en situation de handicap. Cette signature s'est accompagnée de sensibilisations et de formations auprès des salariés, de la participation d'IFPEN à des événements et salons de recrutement spécialisés, ou encore de la poursuite de notre réflexion sur l'accessibilité numérique de nos outils de communication.

IFPEN a maintenu son engagement dans le domaine environnemental, conformément à la circulaire « Engagements de l'État pour des services publics écoresponsables » actualisée notamment sur sa trajectoire de réduction des émissions de gaz à effet de serre. Nos actions ont également porté sur la promotion de la mobilité

durable en interne, par l'encouragement des salariés à l'adoption de mobilités douces (forfait mobilités durables, évolution des conditions pour l'aide à l'achat de vélos).

La consommation d'énergie de nos sites est l'une de nos préoccupations majeures car elle représente notre principal poste d'émissions de gaz à effet de serre. C'est dans ce contexte que nous avons entamé la démarche de certification ISO 50001, dans le but d'améliorer notre performance énergétique globale.

Enfin, l'engagement économique et citoyen d'IFPEN se traduit par notre soutien à l'innovation et l'entrepreneuriat. 2023 a vu la création d'une nouvelle filiale dans le secteur éolien, GreenWITS, ainsi que la concrétisation du projet Nacre de production d'éthanol avancé à partir de résidus et déchets agricoles et sylvicoles. En outre, par le biais d'IFP School, IFPEN forme des talents directement opérationnels pour l'innovation énergétique dans les entreprises, avec des compétences larges qui les préparent aux métiers de demain.

Ce rapport reflète notre engagement continu, affirmé dans notre vision stratégique Horizon 2035, d'innover pour un monde décarboné et durable. Il illustre nos efforts pour intégrer les Objectifs de développement durable dans toutes nos activités, en collaboration avec l'ensemble de nos parties prenantes, internes et externes. Ensemble, nous aspirons à un avenir plus durable, au service des générations présentes et futures.

* High potential incident, ou événement à haut potentiel de gravité.

INTRODUCTION



UNE STRATÉGIE RSO QUI S'INSCRIT DANS LE CADRE DES OBJECTIFS DE DÉVELOPPEMENT DURABLE

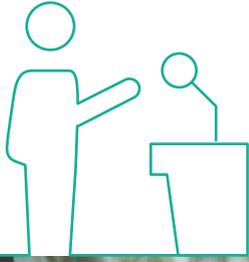
Adoptés en 2015 par l'ensemble des États Membres de l'Organisation des Nations Unies, les 17 Objectifs de développement durable (ODD) visent à répondre et à agir face aux enjeux sociaux, environnementaux et économiques auxquels nous sommes confrontés. Ces objectifs s'inscrivent dans le cadre de la feuille de route universelle (l'Agenda 2030) visant à éradiquer la pauvreté, à promouvoir la paix, à lutter contre les changements climatiques, ou encore à donner à tous accès à une éducation de qualité d'ici 2030.

En tant qu'Institut de recherche français spécialisé dans le domaine des énergies, de la mobilité et de l'environnement, IFPEN a un rôle clé pour l'atteinte des ODD. Sa mission est de contribuer à la création de solutions énergétiques innovantes, durables et respectueuses de l'environnement.

À travers sa démarche RSO, IFPEN s'attache ainsi à contribuer à la réalisation des ODD, non seulement dans le cadre de ses activités, mais également dans son fonctionnement, tout en sensibilisant ses salariés afin qu'ils s'approprient ces objectifs et les mettent en œuvre pour agir collectivement.

OBJECTIFS DE DÉVELOPPEMENT DURABLE





LA GOUVERNANCE D'IFPEN



POLITIQUE RSO

IFP Energies nouvelles (IFPEN) est un acteur clé de la triple transition écologique, énergétique et numérique. Son système de gouvernance, ses grandes orientations stratégiques, ainsi que son engagement en matière de responsabilité sociétale, donnent lieu à de nombreux échanges avec ses parties prenantes.

Enjeux pour IFPEN

IFPEN vise l'exemplarité en matière de gouvernance en s'appuyant sur sa démarche qualité et sur sa gestion des risques. Dans une dynamique d'amélioration continue et une logique de transparence et d'intégrité, IFPEN promeut le principe de responsabilité individuelle et collective ainsi qu'une démarche d'accompagnement et de prévention, afin d'améliorer ses pratiques.

LA DYNAMIQUE D'AMÉLIORATION CONTINUE

S'engager pour un service public écoresponsable

IFPEN, en tant qu'établissement public, est engagé dans la mise en œuvre des mesures de la circulaire « Engagements de l'État pour des services publics écoresponsables » (SPE). Ces mesures de nature environnementale visent à engager les services de l'État et les établissements publics dans une démarche proactive et quantifiée. IFPEN a rendu son troisième reporting en mai 2023, recensant les nombreuses actions engagées, notamment en matière d'incitation à la mobilité douce, de réduction de la consommation d'énergie et de préservation de la biodiversité.

À savoir

Une circulaire de la Première ministre sur les SPE du 21 novembre 2023 a actualisé le dispositif et se base désormais sur 15 engagements pour une application dès 2024. Le respect de ces engagements doit permettre de suivre une trajectoire visant à réduire les émissions de gaz à effet de serre de l'État de 22 % en 2027 par rapport à 2022 (soit - 5 % par an), à atteindre le zéro émission nette d'ici 2050 et à réduire la consommation de ressources.

PROMOUVOIR LA TRANSPARENCE ET LUTTER CONTRE LA CORRUPTION

Dans le cadre de la loi Sapin II relative à la transparence, à la lutte contre la corruption et à la modernisation de la vie économique, des sensibilisations et des rappels sur ces thématiques sont régulièrement effectués à IFPEN.

En 2023, une série vidéo en trois épisodes a permis de rappeler les principes et les bons réflexes à s'approprier afin d'identifier des écueils concernant trois thématiques :

- le risque de corruption, défini et illustré dans un code de conduite présentant les comportements constituant des infractions ;
- l'identification des liens d'intérêt : pour donner aux collaborateurs les moyens d'identifier ces liens et permettre leur évaluation sur la base de critères objectifs et concrets ;
- le rôle du lanceur d'alerte.

Par le biais d'un « flash éthique », IFPEN a également mis en place une communication systématique suite aux alertes qui peuvent être émises. Cette communication spécifique, destinée à l'ensemble du personnel, s'appuie sur les cas déclarés et traités. En les partageant, le flash éthique a pour but de rappeler les bonnes pratiques à appliquer.

Audit de suivi de la certification qualité ISO 9001

Dans le cadre de la démarche qualité d'IFPEN, un audit de suivi de la certification ISO 9001* a été réalisé en juin 2023 par l'Afnor. L'audit a conclu à une amélioration continue du système de management et de sa performance. L'audit a montré que le système de management est apte à satisfaire les exigences applicables et à obtenir les résultats escomptés.

LE DIALOGUE SOCIAL

Être à l'écoute de ses salariés

Afin de mesurer la perception générale du climat au sein d'IFPEN ainsi que la manière dont les valeurs d'entreprise sont ressenties et retranscrites dans les comportements de chacun, une enquête de type « baromètre social » a été organisée. Les 880 répondants (soit 53 % des salariés) ont mis en avant de façon positive la qualité de vie au travail, l'engagement, la motivation et l'accord avec les valeurs d'IFPEN. Des axes de progrès ont également été identifiés qui permettront d'orienter les décisions à venir dans un objectif d'amélioration continue.

Enquête sur le télétravail

Une enquête a été organisée en juin afin de mieux connaître les attentes et les ressentis des salariés dans le domaine du télétravail. Les 888 réponses obtenues ont permis d'orienter les décisions lors des négociations sur un nouvel accord de télétravail qui se sont déroulées à la fin de l'année.

94 % des répondants estimaient que le dispositif en place leur convenait, en soulignant :

- un meilleur équilibre vie professionnelle/vie personnelle ;
- une réduction du temps de transport permettant de diminuer la fatigue ;
- une meilleure optimisation du temps de travail.

Un nouvel accord, entré en vigueur début 2024, a pris en compte certains résultats de cette enquête.

* Norme relative aux systèmes de gestion de la qualité.

Entrée en vigueur du nouvel accord handicap 2023-2025

Le onzième accord d'entreprise en faveur de l'emploi des personnes en situation de handicap a été signé fin 2022 pour la période 2023-2025 avec l'ensemble des organisations syndicales. Par cet accord, IFPEN réaffirme sa volonté d'atteindre l'objectif fixé par l'État de 6 % de travailleurs en situation de handicap.

Trois priorités y figurent :

- l'embauche directe et l'intégration dans les équipes de plus de personnes porteuses de handicap dans l'objectif de tendre vers la cible d'emploi de 6 % ;
- la volonté de favoriser et d'accompagner les déclarations de reconnaissance d'un handicap tout en soutenant les dispositifs de maintien dans l'emploi ;
- le renforcement de la culture du handicap en interne et de la politique handicap en externe.

Voir page 11.



L'INTÉRESSEMENT DES SALARIÉS

Un nouvel accord d'intéressement a été signé pour la période 2023-2026. Son troisième axe reste dédié à la démarche RSO et à la sécurité, et prend en compte différents indicateurs afin d'évaluer les efforts fournis et les progrès effectués concernant :

- la consommation électrique des bâtiments ;
- la maîtrise de l'impact numérique au travers du volume de la messagerie électronique ;
- le nombre de fiches d'alertes sécurité créées ;
- le taux de fréquence des accidents du travail avec et sans arrêt des personnels de l'entreprise.

Intéressement 2023*



Indicateurs		Résultat 2023	Contribution 2023	Contribution 2023 de l'axe Intéressement versé	
Axe Innovation/ Performance R&I	Taux de conformité des livrables finaux	Projets P0	89 %	91 k€	48 %
		Projets P1/P2	89 %	182 k€	
	Taux de conformité des livrables clés (hors finaux) : Projets P0/P1/P2		75 %	364 k€	
	Taux de réalisation en dépense interne des projets de recherche fondamentale	Projets P0	96 %	182 k€	
		Projets P1/P2	98 %	182 k€	
Nombre de premiers dépôts de brevets dans les NTE			125	364 k€	
Axe Performance financière	Écart entre le Résultat Opérationnel réalisé et le Résultat Opérationnel budgété		7 683 k€	727 k€	25 %
	Taux de factures en retard de paiement		4 %	0 k€	
Axe RSO/Sécurité	Baisse de la consommation électrique d'un groupe de bâtiments tertiaires		10 %	312 k€	27 %
	Suivi des actions de prévention sécurité		677	156 k€	
	Taux de fréquence des accidents du travail avec et sans arrêt		5,7	0 k€	
	Écart du volume occupé par la messagerie électronique		-6,8 %	312 k€	
INTÉRESSEMENT TOTAL			2 872 k€		
INTÉRESSEMENT VERSÉ**			2 078 k€		

* Nouvel accord du 19 juin 2023, couvrant la période 2023-2026.

** En application de l'article 4.1 de l'accord en vigueur.

Sensibiliser et impliquer les salariés

Semaines européennes du développement durable 2023

Les Semaines européennes du développement durable sont chaque année un rendez-vous incontournable pour sensibiliser les salariés aux différents aspects de la démarche RSO d'IFPEN. Sur les sites de Rueil et de Lyon, des stands sur l'égalité professionnelle, le handicap, les énergies, la gestion des déchets, mais aussi sur la démarche RSO globale, ont permis aux différents collaborateurs engagés dans la démarche de présenter à leurs collègues les actions mises en place et de leur proposer un quiz portant sur ces différentes thématiques.

Des visites des installations IFPEN dédiées à l'efficacité énergétique ont également offert aux salariés

la possibilité de découvrir les mesures concrètes mises en œuvre dans le cadre du management de l'énergie :

- sur le site de Solaize : les groupes froids, l'unité de cogénération, et la centrale photovoltaïque d'un bâtiment ;
- sur le site de Rueil : une sous-station de raccordement au réseau de chaleur urbain et des cellules moteurs.



Des sensibilisations au compostage

ont par ailleurs été organisées sur le site de Solaize, avec un stand de présentation et conseils sur le compost, le lombricompost et la réduction des déchets du jardin, animé par l'association Eisenia.

L'organisation d'un challenge « Ma Petite Planète », un *team building* écologique pour faire agir chacun au quotidien pour la planète, a quant à lui sensibilisé les 104 participants aux 15 thématiques abordées, de la mobilité à l'alimentation, en passant par les technologies, la biodiversité, ou encore les déchets.

Ces trois semaines de challenge par équipe, avec 60 défis à relever, ont été riches en initiatives, échanges et partages dans la motivation et la bonne humeur.

Fresques du Climat

Outil ludique basé sur les données issues des rapports scientifiques du GIEC*, la Fresque du Climat est devenue l'instrument de référence pour aider les individus et les organisations à s'approprier le défi de l'urgence climatique. Soucieux de sensibiliser ses collaborateurs à ces défis, IFPEN a organisé des fresques dans des directions pilotes en 2023, avec pour objectif un déploiement plus large en 2024.

Ouverture d'un portail dédié à la démarche RSO sur l'intranet

Concentrant les informations clés sur la démarche RSO, un portail destiné aux salariés a été ouvert en 2023 sur le site intranet IFPEN. Ces derniers peuvent y retrouver de nombreuses informations, actualités et liens utiles sur les thématiques d'égalité professionnelle, de mobilité, de déchets et d'économie circulaire, d'énergie, d'achats responsables ou encore de numérique responsable. Des espaces d'échanges permettent également de partager des bonnes pratiques ou de poser des questions sur la démarche.

* Groupe d'experts intergouvernemental sur l'évolution du climat.



POLITIQUE RSO

Mobiliser efficacement les ressources de l'entreprise est un objectif qui se concrétise au travers d'une politique dynamique de ressources humaines, se donnant comme priorité d'adapter les compétences et les parcours aux évolutions des programmes R&I vers les nouvelles technologies de l'énergie, de l'environnement et de la mobilité.

Enjeux pour IFPEN

Impliquer les salariés. Donner du sens aux actions pour fidéliser et motiver les salariés, et les faire bénéficier d'un environnement propice à la créativité et l'innovation.



MAINTENIR UN HAUT NIVEAU DE PRÉVENTION DES RISQUES



En matière de sécurité, l'accent a été mis en 2023 sur la prévention des HIPO (*High potential incident*, ou évènement à haut potentiel de gravité). Les HIPO sont des évènements qui auraient pu donner lieu à un accident grave ou mortel, en l'absence de barrières humaines, techniques ou opérationnelles. La gravité de ces incidents doit s'évaluer en termes d'impacts pour les personnes, mais aussi au regard de l'environnement et de l'entreprise (coûts, préjudice moral, risques). L'évaluation des HIPO permet de ne pas se focaliser uniquement sur les accidents du travail, mais d'évaluer les risques de façon plus large afin de mieux les prendre en compte et de les anticiper.

De nouvelles formations relatives à la sécurité sont également venues enrichir le catalogue de formation. Pour la seconde année consécutive, des modules sur le risque incendie ont été ajoutés à la plateforme de formation en ligne et proposés en réalité virtuelle. Cette série de modules doit continuer à s'enrichir chaque année sur une période de cinq ans, afin de proposer une pratique régulière et de favoriser le déclenchement d'automatismes en cas de situation d'urgence. La réalité virtuelle permet quant à elle une expérience plus immersive pour acquérir les bons réflexes.

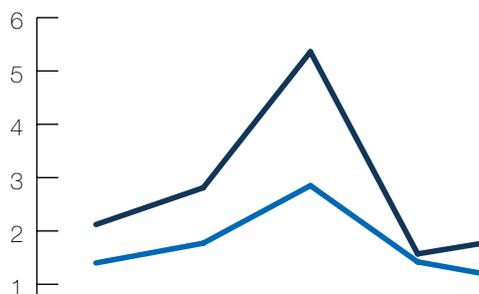
Afin de mesurer l'imprégnation de la culture sécurité auprès des salariés, un « selfie sécurité » sous forme d'enquête a été réalisé, véritable photographie de la situation en 2023. Les résultats montrent que de bons comportements ont été adoptés, tels que : le signalement ou la remontée de situations dangereuses (pour 78 % des répondants), le fait de ne pas chercher à gagner du temps au détriment de la sécurité (73 %), ou encore l'exemplarité sur le terrain.

Les réponses ont également permis de mieux identifier les axes de progrès et les thématiques de travail pour les années à venir, telles que la poursuite de la vigilance partagée, ou la sensibilisation au risque ATEX*, deux thématiques pour lesquelles des sensibilisations ont été organisées en 2023. Des conventions managériales pour toutes les directions à risques techniques ont également été réalisées, afin de favoriser le partage des bonnes pratiques sur la thématique de la sécurité.

Résultats sécurité 2023

Accidents du travail (salariés IFPEN)	2021	2022	2023
Nombre d'accidents du travail avec arrêt	2	4	4
Nombre de jours perdus	50	96	358
Nombre d'accidents trajets domicile-travail avec arrêt	8	11	9
Nombre d'accidents mortels (travail ou trajet)	0	0	0

Indicateur sécurité : évolution du TF1**



Accidents du travail	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023
TF1** IFPEN + Entreprises intervenantes	2,12	2,81	5,36	1,57	1,90	2,29	1,97	1,94
TF1** IFPEN	1,40	1,77	2,85	1,42	1,06	0,75	1,52	1,51

* Pour qualifier le risque explosion en entreprise, on utilise généralement l'acronyme « ATEX » pour atmosphère explosive. Une atmosphère explosive est un lieu de travail où le risque d'explosion est possible en raison de la présence de matières inflammables et combustibles.

** Taux de Fréquence. Nombre d'accidents du travail déclarés avec arrêt par million d'heures travaillées.



FAVORISER LE BIEN-ÊTRE AU TRAVAIL

Dans le cadre de leurs missions de prévention, les services de prévention et de santé au travail de Rueil et de Solaize ont proposé tout au long de l'année une série de sensibilisations sur la prévention des cancers : mars bleu pour le cancer colorectal, juin vert pour le cancer du col de l'utérus, octobre rose pour le cancer du sein, Movember pour la lutte contre les cancers masculins. Trois journées de dépistage des cancers cutanés par des dermatologues ont également été organisées en avril sur le site de Solaize, et des sensibilisations au suivi gynécologique ont été réalisées en octobre sur les deux sites.

Développer l'intelligence émotionnelle

Après une conférence du Docteur Simonetto durant laquelle elle a explicité le rôle clé des émotions dans notre quotidien professionnel, des ateliers consacrés à l'intelligence émotionnelle ont été organisés. Des sessions se sont déroulées tant pour les membres du Comex et directeurs, que pour les salariés volontaires et managers. Cette démarche vise à favoriser l'écoute, la collaboration et la confiance qui sont étroitement liées aux valeurs d'ouverture et de responsabilité nécessaires pour faire évoluer la culture d'entreprise et permettre à IFPEN d'atteindre ses objectifs d'innovation et de performance à horizon 2035.



Indicateurs télétravail	2021	2022	2023
Nombre de jours télétravaillés	23 428	75 117	82 495
Nombre de personnes ayant télétravaillé	1 380	1 692	1 726



FAIRE ÉVOLUER LES COMPÉTENCES

Afin de permettre l'accès à une variété de formations, un catalogue s'enrichissant régulièrement est à disposition des salariés sur la plateforme de formation interne en ligne Digit'Academy. Il recense à la fois des formations obligatoires et des formations en libre accès. Parmi les nouveautés en 2023, les modules « réparties face au sexisme », « pilotage budgétaire », ou encore le « B.a.-ba du climat et de la biodiversité ».



Formation	2021	2022	2023
Pourcentage de la masse salariale consacré à la formation continue	4,56	4,54	5,07
Pourcentage de salariés ayant bénéficié d'au moins une action de formation	92	77	88
Pourcentage de femmes ayant bénéficié d'au moins une action de formation	93	77	89
Dépenses effectives consacrées à la formation (k€)	1 058	1 373	1 496
Nombre moyen de jours de formation par salarié	3,2	3,0	3,5



Mobilité	2021	2022	2023
Changements d'affectation (service et/ou emploi)	61	53	92
Dont changement d'établissement (Rueil/Lyon)	11	3	4
Mobilité Groupe IFPEN*	14	23	12
Total	75	76	104

* Le Groupe IFPEN rassemble des acteurs industriels de référence au niveau mondial et de jeunes entreprises innovantes. Les filiales sont liées à IFPEN par des conventions de recherche et de licence, IFPEN conservant la propriété industrielle de ses résultats.



**FAVORISER LA DIVERSITÉ
ET LUTTER CONTRE
LES INÉGALITÉS**

**Promouvoir les métiers de la science
auprès des jeunes filles**

IFPEN participe à diverses actions organisées par l'association Elles Bougent, dont l'objectif est d'informer les jeunes filles de la primaire au lycée des nombreuses possibilités de carrières scientifiques et techniques qui s'offrent à elles. En février s'est déroulé le challenge InnovaTech® Île-de-France, qui a pour but de réunir des équipes de collégiennes, de lycéennes et des marraines d'entreprises. Une équipe, composée d'une marraine IFPEN et des « Meta girls » de la jeune start-up RATProche-toi de la RATP, a pitché une application mobile, dans la thématique de la réalité augmentée, permettant de s'orienter dans les couloirs du métro et des gares avant les Jeux olympiques de 2024 ; l'équipe a reçu le prix coup de cœur du jury.

C'est également dans le cadre de l'association Elles Bougent qu'une quarantaine de lycéennes a été reçue à l'occasion de la Semaine de l'industrie. Cet événement a permis aux lycéennes de découvrir les activités et les métiers d'IFPEN et de sa filiale Axens. Les marraines ont ainsi pu échanger avec les jeunes sur leur expérience professionnelle et répondre à leurs questions.



**Lutter contre le harcèlement
et le sexisme**

IFPEN s'est mobilisé dans la lutte contre le harcèlement et le sexisme, en poursuivant la sensibilisation des salariés via un module de formation « réparties face au sexisme » ; dont l'objectif est de donner les clés pour réagir à chaud ou à froid face à des situations sexistes.

100/100

Conformément à la loi du 5 septembre 2018 « Pour la liberté de choisir son avenir



professionnel », IFPEN publie depuis 2019 son index égalité professionnelle femmes-hommes. En 2023, et pour la cinquième année consécutive, IFPEN a atteint le score de 100/100. Le maintien de ce score témoigne des efforts continus d'IFPEN en faveur de l'égalité femmes-hommes, mais également de sa capacité à se structurer afin de rendre cette dimension intrinsèque à son organisation.

Dans la même thématique, IFPEN publie également son écart de représentation entre les femmes et les hommes parmi les cadres dirigeants, conformément à la loi « Rixain » du 24 décembre 2021 visant à accélérer l'égalité économique et professionnelle. Pour 2023, IFPEN a déclaré 45 % de femmes dans son instance dirigeante.



Taux d'occupation H/F sur des emplois de management*

	Directeurs/Directrices	
	% Hommes	% Femmes
2021	70	30
2022	67	33
2023	61	39

	Chefs/Cheffes de département	
	% Hommes	% Femmes
2021	70	30
2022	71	29
2023	64	36

* Le taux de féminisation des cadres à IFPEN en 2023 est de 39 %.



IFPEN au palmarès des 500 meilleures entreprises françaises selon le classement du magazine Capital

L'enquête, menée par l'institut d'études Statista auprès de plus de 20 000 salariés dans 2 000 entreprises de plus de 500 salariés, a évalué IFPEN sur 24 critères incluant la rémunération, le développement des compétences, l'évolution professionnelle, l'équilibre travail-vie personnelle, la parité femmes-hommes, les conditions et la qualité de vie au travail.

Se mobiliser en faveur de l'emploi des personnes handicapées

Avec l'entrée en vigueur du onzième accord sur le handicap (voir p. 05), une sensibilisation particulière des salariés a été menée afin de les engager collectivement pour l'atteinte des objectifs qui y sont fixés. De nombreux événements en lien avec la thématique du handicap ont également jalonné l'année.

C'est ainsi qu'en mai et juin, les salariés des deux sites ont pu se mobiliser à l'occasion de relais solidaires interentreprises organisés par l'association Special Olympics France, au profit de personnes vivant avec un handicap mental. Les bénéficiaires collectés constituent un soutien financier permettant aux personnes en situation de handicap mental d'accéder aux soins grâce aux programmes santé de l'association.

Sur la thématique de l'emploi, IFPEN était à nouveau présent en avril et octobre sur le salon de recrutement en ligne Hello Handicap. Les offres d'emploi mises à disposition sur le stand virtuel permettent aux candidats en situation de handicap de postuler en ligne et d'effectuer des entretiens sans se déplacer. Dans le prolongement de cette démarche, IFPEN a également souscrit un contrat avec les plateformes spécialisées handicap.fr et Agefiph.fr, afin d'y relayer ses offres d'emploi tout au long de l'année.

Enfin, IFPEN a participé en novembre, lors de la Semaine européenne pour l'emploi des personnes handicapées, au dispositif DuoDay. Ce dernier vise à donner l'opportunité à une personne en situation de handicap d'être accueillie une journée en entreprise pour découvrir un métier au contact d'un professionnel.



Handicap	2021	2022	2023
Taux d'emploi de travailleurs handicapés	3,53	3,50	4,82

Améliorer l'accessibilité numérique



Afin d'améliorer l'accessibilité aux personnes en situation de handicap de ses moyens de communication, IFPEN a réalisé en 2023 un audit de son site intranet, pour en vérifier la conformité et mettre en place un plan d'action correctif le cas échéant. Un autre audit avait également été réalisé en 2022 sur le site internet IFPEN. Le recrutement d'un alternant dédié à la question de l'accessibilité numérique permet de poursuivre les avancées dans cette démarche.



UN ENGAGEMENT ÉCORESPONSABLE



POLITIQUE RSO

IFPEN s'attache à réduire ses émissions de CO₂, à gérer et valoriser ses déchets et à maîtriser sa consommation d'énergie avec des objectifs d'amélioration continue.

Enjeux pour IFPEN

Réduire l'empreinte environnementale pour lutter contre le changement climatique, préserver les ressources naturelles et protéger la biodiversité.



PROMOUVOIR LA MOBILITÉ DURABLE

Des sensibilisations sur les thématiques de l'écomobilité sont fréquemment réalisées sur les sites d'IFPEN afin de faciliter le recours à des mobilités à moindre impact.

C'est ainsi qu'IFPEN, TotalEnergies CRES et Axel'One PPI ont relancé en mai le dispositif « En Covoit' Grand Lyon », communauté de covoiturage au sein de la Vallée de la chimie. L'objectif de cet événement est d'aider les covoitureurs potentiels à « franchir le pas » en leur permettant de se rencontrer et augmenter ainsi la probabilité de trouver un covoitureur proche de leur domicile.

En novembre, Sytral Mobilités a organisé une animation sur le site de Solaize afin d'informer de la réorganisation des réseaux de transport en commun, et a permis la création de 110 cartes de transport chargées de 10 trajets offerts. Par ailleurs, des quiz sur le Code « vu du guidon » ont sensibilisé sur la sécurité routière à vélo.

IFPEN participe également régulièrement à des challenges sur la thématique de l'écomobilité, tels que « Mai à vélo ». Celui-ci rassemble tout au long du mois de mai des entreprises, associations, collectivités et écoles de la France entière dans le but de faire parcourir le maximum de kilomètres à vélo à leur communauté. Pour sa seconde participation, IFPEN s'est classé 133^e sur 470 employeurs de plus de 250 salariés, avec 4 672 kilomètres parcourus, suivis par le biais de l'application Geovelo.

Émissions du parc automobile IFPEN

À fin 2023, le parc automobile d'IFPEN était constitué de 27 véhicules (contre 28 à la fin 2022). Le remplacement de certains véhicules par d'autres moins émetteurs de CO₂ a permis de faire passer le taux moyen d'émissions de 59 grammes d'émissions de CO₂ par kilomètre parcouru en 2022 à 52 grammes en 2023.

La sixième édition du Challenge Mobilité Auvergne-Rhône-Alpes, organisé par la région et l'ADEME, visait quant à elle à promouvoir les modes de transports alternatifs à la voiture pour les trajets domicile-travail, tels que le covoiturage, les transports en commun, la marche ou le vélo.



Enfin, afin d'aider les salariés à s'équiper dans l'optique d'encourager les mobilités douces, de nouvelles modalités d'aides à l'achat de vélos ont été mises en place pour le personnel du site de Solaize, et permettent désormais aux salariés d'effectuer leur achat tout au long de l'année chez le professionnel de leur choix. Cette possibilité sera ouverte en 2024 au personnel des deux sites. La subvention d'achat de vélo par IFPEN était auparavant limitée à des campagnes d'achats groupés réalisées chaque année en alternant le site concerné, avec un seul fournisseur désigné par site.

Bilan des bornes de recharge pour véhicules électrifiés

18 bornes de recharge doubles pour véhicules électrifiés sont installées sur les deux sites. En 2023, elles ont permis d'effectuer 3 558 recharges, soit 337 949 kilomètres décarbonés parcourus et 43 931 kg d'émissions de CO₂ évitées.

Bilan du nombre d'utilisateurs de vélos pour les trajets domicile-travail*

En 2023, 177 salariés de Rueil et 82 salariés de Lyon ont bénéficié du Forfait Mobilités Durables (FMD) pour leur usage régulier du vélo ou du covoiturage pour leurs trajets domicile-travail.

* Les modes de transport couverts par le Forfait Mobilités Durables sont le vélo personnel avec ou sans assistance électrique, le covoiturage, en tant que conducteur ou passager, ainsi que l'usage ponctuel des transports en commun (hors abonnement).

+ RÉDUIRE, GÉRER ET VALORISER LES DÉCHETS

Des sensibilisations des salariés sur le tri et la gestion des déchets sont organisées régulièrement. Des journées de « grand nettoyage » ont donné l'opportunité aux salariés de faire du tri dans leurs bureaux, en mettant en place des bacs de tri dédiés à proximité. À l'occasion des Semaines européennes du développement durable, un forum a été l'occasion pour les équipes en charge de la gestion des déchets à IFPEN d'expliquer aux collaborateurs les chiffres et les mesures mises en place : tonnage des déchets, importance du tri, gestion des biodéchets, etc. (voir p. 06).

Bilan 2023 : **tonnage et valorisation**

En 2023, 694 tonnes de déchets non dangereux (DND) et de déchets industriels dangereux (DID) ont été produites sur les deux sites (contre 610 tonnes en 2022). Le taux de valorisation globale des DND (énergie et matière) a atteint 81 %. Le taux de valorisation matière des DND s'élève quant à lui à 56 %.



+ PERFORMANCE ÉNERGÉTIQUE DES BÂTIMENTS ET INFRASTRUCTURES

Suite à la crise énergétique de l'hiver 2022-2023, une série de dispositions a été prise afin de diminuer les consommations d'énergie. Grâce à la mobilisation de toutes les directions, mises à contribution pour suggérer des pistes d'économies d'énergie, des mesures ont été mises en œuvre et ont permis de diminuer de 15 % la consommation de gaz pour le chauffage en hiver en comparaison de l'hiver précédent sur le site de Solaize (le plus consommateur d'énergie), et de diminuer de 25 % la consommation de gaz pour la production de vapeur. La consommation électrique sur cette période de ce site a quant à elle été réduite de 5 %.

Dans la continuité de cette dynamique de sobriété énergétique, IFPEN a engagé une démarche visant à l'obtention de la certification ISO 50001. Cette norme a pour but l'amélioration de la performance énergétique au global. Elle s'appuie sur des modalités pratiques visant à réduire la consommation d'énergie par la mise en œuvre d'un système de management de l'énergie. Un premier audit a permis de définir les actions à adopter, complémentaires à celles déjà validées, en vue de la certification.

Dans le cadre de la signature de la charte EcoWatt, IFPEN a instauré une journée de test afin d'expérimenter l'impact d'un abaissement de la puissance électrique sur ses sites. Cette journée a démontré qu'IFPEN pouvait réaliser un abaissement de 13 % sur le site de Solaize et de 9 % sur le site de Rueil, en ayant un impact limité sur les activités.

Enfin, et grâce à l'appel à projets dit Résilience 2 décidé par le gouvernement dans le cadre du plan de sobriété énergétique, trois initiatives de rénovation énergétique présentées par IFPEN ont été financées et menées à bien en 2023 :

- la rénovation de la ventilation des cellules d'essais d'un bâtiment de Rueil ;
- le remplacement du système de chauffage d'un bâtiment de Solaize ;
- la suppression de la chaufferie gaz et le raccordement à la cogénération d'un bâtiment de Solaize.

La réalisation de ces projets en 2023 a contribué à la réduction des consommations énergétiques de l'hiver 2023/2024.

Les travaux de rénovation d'un bâtiment du site de Solaize, également bénéficiaire d'un appel à projets dans le cadre du plan de relance en 2022, ont été achevés à l'été 2023. Ce projet complexe avait pour enjeu la rénovation d'un bâtiment construit en 1980 tout en respectant les objectifs réglementaires et énergétiques attendus en 2022, avec à la clé une importante réduction de sa consommation énergétique, et une amélioration du confort de ses usagers, de son exploitation et de la sécurité.



INDICATEURS ÉNERGÉTIQUES



Consommation d'eau		2021	2022	2023
Consommation (m ³)	Solaize	12 545	14 809	13 153
	Rueil	15 700	12 882	13 314*

* Augmentation de la consommation liée à une fuite d'eau identifiée et traitée en juillet 2023.



Consommation de gaz		2021	2022	2023
Consommation (MWh)	Solaize	46 041*	39 376*	34 554
	Rueil	14 950	11 740	193**

* Dont 24 160 MWh (donnée forfaitaire) pour la cogénération.

** Forte baisse de consommation liée au passage du chauffage sur réseau de chaleur urbain de Rueil.



Consommation de chaleur du réseau urbain		2021	2022	2023
Consommation (MWh)	Rueil			8 717*

* Mise en service du réseau de chaleur urbain en janvier 2023.



Consommation d'électricité		2021	2022	2023
Consommation (MWh)	Solaize	19 460	18 680	17 846
	Rueil	14 393	13 690	12 668

Production d'énergies alternatives



		2021	2022	2023
Solaire thermique (kWh)	Solaize	12 205	16 176	2 940**
	Rueil	9 960*	13 445	7 890

* Anomalie lors de la remontée des données sur système de supervision, données estimées.

** Panne complète de l'installation au début de l'été 2023, ayant nécessité une maintenance complète de plusieurs mois avec remise en service en novembre 2023.



		2021	2022	2023
Solaire photovoltaïque en injection (kWh)	Solaize	60 429	67 103	61 052



		2021	2022	2023
Taux de couverture électrique hivernale cogénérée*	Solaize	97 %	97 %	97 %

* Quantité d'électricité consommée entre novembre et mars chaque année sur le site de Lyon, dont la production est assurée par l'unité de cogénération en place. Cette installation permet de produire de l'électricité localement, sans perte réseau et en valorisant la chaleur fatale.



		2021	2022	2023
Production des ombrières solaires (kWh)	Solaize	781 875	833 233	756 689



UN ENGAGEMENT ÉCONOMIQUE CITOYEN



POLITIQUE RSO

IFPEN poursuit une démarche économique citoyenne : d'une part, en qualité d'acteur public de la recherche et de la formation en accompagnant la triple transition écologique, énergétique et numérique, et en créant de la richesse et de l'emploi, et, d'autre part, dans le cadre de son fonctionnement en associant les entreprises partenaires à sa démarche et en apportant son soutien au développement des territoires sur lesquels il est implanté.

Enjeux pour IFPEN

Soutenir l'innovation et l'entrepreneuriat ; entretenir des relations responsables avec les fournisseurs ; renforcer le développement et l'attractivité des territoires.



ACCOMPAGNER LA TRIPLE TRANSITION ÉCOLOGIQUE, ÉNERGÉTIQUE ET NUMÉRIQUE

IFPEN, tiers de confiance engagé pour la transition écologique en France

IFPEN participe à de nombreux groupes de travail aux côtés des pouvoirs publics et d'industriels visant à créer les conditions favorables au déploiement des technologies en France et en Europe (voir Rapport d'activité page 07). Il a aussi été actif dans de nombreux événements, y compris grand public, pour éclairer, partager et transmettre les enjeux de la décarbonation des transports et la vision IFPEN (Salon international de l'aéronautique et de l'espace de Paris-Le Bourget, Grand Prix de Pau, etc.).

Soutenir l'innovation et l'entrepreneuriat

En 2023, IFPEN a créé la société GreenWITS, spécialisée dans les solutions numériques pour le secteur de l'éolien, dont l'ambition est de proposer des services numériques avancés aux développeurs et aux exploitants de projets éoliens. Ces services permettent d'optimiser les phases de conception et d'exploitation des parcs, grâce à la simulation avancée combinée à la science des données.

Cette société est issue des résultats de plus d'une décennie de recherche sur l'ensemble de la chaîne de valeur, de l'évaluation des ressources à la maintenance des éoliennes, obtenus grâce à des partenariats au sein de réseaux académiques et industriels.

IFPEN a pris par ailleurs des participations dans des sociétés de projets qui visent à construire et à opérer des premières unités industrielles dans le domaine de la décarbonation.

C'est le cas de Nacre, pour une première unité de production en France d'éthanol avancé à partir de résidus et de déchets agricoles et sylvicoles, grâce à la technologie biochimique Futuro™. Cet éthanol pourra ensuite être converti en kérosène (CAD) par la technologie Jetano™.

Autre exemple : BioTJet vise à construire et opérer la première unité industrielle française de e-biocarburant à destination du secteur aéronautique, grâce au procédé BioTfuel™ qui permet de produire du biokérosène avancé à partir de biomasse et d'hydrogène bas-carbone.



Former les spécialistes de demain

IFP School, école d'application pour diplômés bac+4 et bac+5, fait partie intégrante d'IFPEN. Sa mission principale est de préparer ses élèves aux métiers de l'énergie et de la mobilité, afin de satisfaire les besoins de recrutement hautement qualifiés de ces secteurs. Ainsi, d'année en année, IFP School adapte ses programmes pour accompagner la transition énergétique en formant les nouvelles générations d'ingénieurs qui la mettront en œuvre. Pour cela, l'École s'appuie sur les enseignements centrés sur les nouvelles technologies de l'énergie. Au-delà du socle commun d'enseignement, ces derniers représentent plus de 45 % des contenus de formations spécialisées, avec de nouveaux programmes en cours d'accréditation.

Outre ces enseignements, l'École s'implique en mettant également en œuvre sa démarche RSO. Cette dernière s'inscrit notamment dans le cadre de la labellisation DD&RS qu'elle a entreprise. Ce dispositif vise à valoriser les actions et l'engagement des établissements d'enseignement supérieur et de recherche français en matière de développement durable et de responsabilité sociétale. C'est dans ce cadre que le bilan de gaz à effet de serre d'IFP School a été réalisé en 2023 sur les données 2022.

IFPEN accueille, par ailleurs, des jeunes chercheurs de nombreuses nationalités, en finançant ou en cofinçant des thèses de doctorat, ou en proposant à des doctorants visiteurs de mener une partie de leurs travaux dans ses laboratoires.

L'année 2023 a été marquée par une augmentation du nombre de nouvelles thèses financées, qui est passé de 45 en 2022 à 50 en 2023.



	Dépôts de brevets hors NTE	Dépôts de brevets NTE	Total
2021	56	93	149
2022	36	102	138
2023	29	125	154



Associer les entreprises partenaires

Pour garantir la cohérence et l'efficacité de sa démarche RSO, IFPEN y associe les entreprises avec lesquelles il travaille. C'est ainsi que, dans un objectif de réduction de l'impact carbone des repas servis et pour répondre à une préoccupation de plus en plus grande des salariés, le restaurant d'entreprise du site de Lyon a cessé en 2023 de servir du bœuf (production alimentaire la plus émettrice de gaz à effet de serre) un jour par semaine. Cette mesure était plébiscitée par 80 % des salariés du site ayant répondu à l'enquête sur la restauration.

De manière plus globale, les services de restauration des deux sites, visant l'atteinte des objectifs de la loi EGalim*, mettent en œuvre différents leviers :

- le développement de la part de produits durables et de qualité ;
- la réduction de l'utilisation du plastique, par la suppression des gobelets, bouteilles, couverts et contenants en plastique depuis le 1^{er} janvier 2020 ;
- la réduction des déchets et des pertes alimentaires ;
- une offre végétarienne quotidienne.



Taux de produits biologiques dans les restaurants d'entreprise	2021	2022	2023
Rueil	39,4 %	51,5 %	38,1 %
Lyon	26,4 %	27,4 %	28,2 %
Moyenne	32,9 %	39,5 %	33,1 %

Lutter contre le gaspillage alimentaire

IFPEN est engagé depuis plusieurs années dans la lutte contre le gaspillage alimentaire, et sensibilise les salariés en les impliquant dans le tri et la réduction des déchets alimentaires. Comme les années précédentes, les plats chauds invendus ont été proposés à la vente à emporter. Les bénéfices 2023, d'un montant de 7 227 euros, incluant la contribution liée à la vente du miel produit sur le site de Lyon, ont été reversés à des associations caritatives : Les Restos du Cœur et la Banque Alimentaire du Rhône.

* L'objectif fixé par la loi EGalim est de proposer au moins 50 % de produits de qualité et durables dont au moins 20 % de produits biologiques à compter du 1^{er} janvier 2024.



PROMOUVOIR LA DYNAMIQUE TERRITORIALE

En Auvergne-Rhône-Alpes

IFPEN a continué de s'impliquer pour le développement durable dans la région lyonnaise en 2023. C'est notamment le cas dans le cadre du label d'engagement RSE créé par l'ADDVC*. Ce dernier a pour objectif de constituer un outil de pilotage et d'orientation de la stratégie de développement durable des membres de l'association. Il permet de recenser toutes les actions réalisées sur le territoire de la Vallée de la Chimie par ces membres en faveur du développement durable en couvrant huit thématiques (énergie et climat, biodiversité, mobilité, déchets, qualité de vie au travail, alimentation et gaspillage, achats responsables, engagement responsable). Sa mise en œuvre, soutenue par la Métropole de Lyon, permet à IFPEN de partager plus facilement ses expériences avec les autres acteurs du territoire de la Vallée de la Chimie, et de s'intégrer dans un cap annuel pour le territoire.



IFPEN a également signé en 2023 la charte d'engagement collectif de la ComUE en faveur de la responsabilité sociétale et environnementale. Ce groupement de 35 membres et associés compte des universités, des grandes écoles et des organismes de recherche dont IFPEN, et porte sur la coordination territoriale du site académique Lyon-Saint-Étienne. La charte vise à réaffirmer l'engagement de ses signataires en faveur des transitions socio-écologiques.

Enfin, le site IFPEN-Lyon a accueilli 13 élèves du collège Alain-Saint-Fons, situé dans une zone d'éducation prioritaire renforcée (REP+). Cette visite, organisée dans le cadre du projet « Découverte des métiers de l'industrie et de la chimie » piloté par l'ADDVC* en partenariat avec la Maison métropolitaine d'insertion pour l'emploi (MMI'e), leur a permis de découvrir le supercalculateur ENER440, le rôle et l'utilisation de l'hydrogène dans la mobilité, et les unités dédiées aux travaux sur le recyclage des plastiques, la chimie biosourcée, les biocarburants ou encore le captage du CO₂. Ce projet, qui s'inscrit dans les engagements de la Charte des 1000 entreprises, dont IFPEN est signataire, vise à sensibiliser les élèves au secteur industriel en leur permettant de découvrir la diversité des métiers nécessaires au fonctionnement d'une entreprise.

En Île-de-France

TIGA-POLD : mise en place du site web « OTSMOB »

Dans le cadre du projet Territoires d'innovation de grande ambition (TIGA) Île-de-France « Construire au futur, habiter le futur », le Carnot IFPEN Transports Énergie, Paris Ouest La Défense (POLD) et l'université Paris Nanterre ont établi un partenariat pour comprendre les données de mobilité sur le territoire de Paris Ouest La Défense, et notamment les déplacements liés au travail. Le site web « OTSMOB » a été créé pour mettre en avant le schéma directeur du plan vélo sur ce territoire.

IFPEN s'est engagé dans la dynamique territoriale, en tant que jury du prix de l'Innovation POLD. Une salariée IFPEN a pu juger de la qualité des projets présentés dans la catégorie Ville durable, permettant de valoriser des solutions innovantes pour les villes en termes de mobilité et de frugalité. La participation au jury de ce challenge permet à IFPEN de contribuer à mettre en lumière les réseaux présents sur le territoire de POLD et de récompenser des entrepreneurs créatifs et dynamiques du territoire.

* L'Association pour le développement durable de la vallée de la chimie, sous la présidence d'IFPEN au moment de la rédaction de ce document.



POUR SUIVRE L'ACTUALITÉ D'IFPEN AU QUOTIDIEN

Rendez-vous sur le site
www.ifpennergiesnouvelles.fr



Et abonnez-vous
à sa page **LinkedIn**





IFP Energies nouvelles

1 et 4, avenue de Bois-Préau
92862 Rueil-Malmaison Cedex
Tél. : + 33 1 47 52 60 00

IFP Energies nouvelles Lyon

Rond-point de l'Echangeur de Solaize
BP 3 – 69360 Solaize
Tél. : + 33 4 37 70 20 00

www.ifpenergiesnouvelles.fr

Retrouvez IFPEN et IFP School sur les réseaux sociaux



• **Rédaction :** IFPEN. • **Conception-réalisation :**
WAT - agencewat.com – 2406_05594 • **Impression :**
Grafik plus – Papier issu de forêts gérées durablement
• **Crédits photo :** Adobe Stock ; Photothèque
IFPEN ; Alys Thomas • Droits de reproduction, textes
et illustrations réservés. • ISSN 2427-2973



RÉPONDRE AUJOURD'HUI AUX ENJEUX DE DEMAIN

+ Chercher, innover et transmettre constituent les fondements d'un monde qui progresse et s'améliore. Des piliers grâce auxquels IFPEN est devenu expert de l'énergie, de la mobilité et de l'environnement et ouvre désormais la route vers une ère décarbonée et durable. Visionnaire et agile, IFPEN est à l'œuvre pour demain avec l'ambition de fournir des solutions technologiques démontrées à l'échelle industrielle, répondant aux besoins de la société et économiquement viables. Technologies, logiciels, équipements ou services, nos innovations bas-carbone posent les jalons de la transition et facilitent l'émergence de filières industrielles d'avenir. IFPEN imagine avec audace et conçoit avec rigueur les solutions pour la société de demain.

WWW.IFPENERGIESNOUVELLES.FR

+